**Памятка по заполнению форм по исполнению**

**квотирования рабочих мест для инвалидов**

(приказ Главного управления от \_\_\_\_\_\_№ \_\_\_)

*(для размещения на сайте)*

Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов предоставляются работодателями ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, в Центр занятости населения по территориальной принадлежности (далее Центр занятости).

Работодателям, обеспечивается возможность подачи сведений, указанных в пункте 7 Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением Правительства Челябинской области от 28.11.2016 г. № 619-П, посредством направления почтовой связью, и посредством направления сканированного документа электронной почтой (с последующим подтверждением на бумажном носителе) с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме.

1. «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов»

В строке 1 графе 4 приводятся данные о среднесписочной численности работников в отчетном периоде с учетом работающих на рабочих местах с вредными и тяжелыми условиями труда. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном Федеральным органом государственной статистики.

В строке 2 графе 4 указываются данные о среднесписочной численности работников в отчетном периоде, условия труда которых отнесены к вредным или опасным. Вредные и тяжелые условия труда определяются по итогам аттестации рабочих мест [специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»](consultantplus://offline/ref=5694DF12DE87FC6655BAC88A4E81F33E0FF0BCD4CB81E6E1A2C4C3B6C8CBEF472223C3332D9AD8AEs5BDK).

В строке 3 графе 4 указывается установленный размер квоты (2% или 3% в зависимости от среднесписочной численности работников в отчетном периоде) в соответствии с Законом Челябинской области от 27.03.2003 г. № 143-ЗО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Челябинской области».

Значение показателя в строке 4 графе рассчитывается работодателем самостоятельно, исходя их среднесписочной численности работников в отчетном периоде, без учета численности работников, условия труда которых отнесены к вредным или опасным и значения показателя в строке 3 графе 4.

Данные строки 7 графы 4 должны быть не менее суммы значений графы 4 в строках 7.1, 7.2, 7.3.

В случае, если значение строки 4 графы 4 более значения строки 7 графы 4, работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно статье 4 Закона Челябинской области от 27.03.2003 г. № 143-ЗО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Челябинской области».

**Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, предоставляются работодателями **по форме утвержденной в Приложении № 11 к приказу Минтруда России от 26.02.2015 г. № 125н** «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения». При предоставлении указанных сведений в ОКУ ЦЗН работодатели заполняют форму «Сведения об условиях труда на рабочем месте, выделенном (созданном) для трудоустройства инвалидав счет установленной квоты».

Уважаемые работодатели, напоминаем вам, что условия труда на рабочем месте инвалида должны соответствовать «СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила», утвержденным Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 г. № 30.

Адреса мест нахождения, номера контактных телефонов ОКУ ЦЗН, режим работы указаны на сайте Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области http://szn74.ru/htmlpages/Show/overview/subordinate.